

## Evaluation des agents contractuels par l'inspecteur de la discipline

### 1 – Accéder à l'application Colibris

En tant qu'inspecteur, vous avez accès aux fiches d'évaluation pour saisir vos avis dans Colibris via le lien suivant :

<https://demarches-strasbourg.colibris.education.gouv.fr/evaluation-des-personnels-contractuels-du-public-et-des-maitres-delegues-du-prive-rentree-2025-avis-inspecteur/>



### 2 – Procéder à l'évaluation des agents

**Page 1** : recherchez vos disciplines (par saisie ou en utilisant le menu déroulant), ou revenez sur une saisie en cours.

## EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR



### EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

Discipline d'évaluation \*

L0421 - ALLEMAND



Suivant

Abandonner

**Page 2** : sélectionnez un « agent/affectation » pour lequel vous souhaitez saisir votre avis. Le système vous propose toutes les fiches à compléter et pour lesquelles l'avis n'a pas encore été saisi.



1 2 3 4 5

Sélection de l'agent

## EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

### Sélectionner l'agent à évaluer \*

Il sera nécessaire de remplir ce formulaire pour chaque agent dans votre discipline, pour chaque établissement dans lequel il exerce. Si la liste est vide, alors vous n'avez plus d'évaluation à saisir, et vous pouvez fermer cette fenêtre.

Simon Chene | 0670114K Lycée polyvalent Stanislas - Lycée des métiers 67163 WISSEMBOURG CEDEX ▼

Précédent

Suivant

Abandonner

**Page 3** : si l'agent a déjà saisi ses vœux, ils s'affichent dans la rubrique « Vœux de l'agent ». Si l'agent n'a pas encore saisi ses vœux, le message suivant est affiché à la place : « Les vœux de l'agent ne sont pas encore saisis, mais vous pouvez déjà malgré tout saisir votre avis si souhaité. »



1 2 3 4 5

Vœux de l'agent

## EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

### VOEUX DE L'AGENT

Souhaite être maintenu sur son poste actuel, si vacant

Non

Est candidat pour un autre poste

Non

Zone géographique souhaitée

None

Quotité de service souhaitée

None

Précision quotité

None

Etablissements ou communes souhaités

None

Motif de non candidature

no

Précédent

Suivant

Abandonner



1 2 3 4 5

Evaluation

## EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

### EVALUATION PAR LE SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE

Evaluation du supérieur hiérarchique

Favorable

#### Coopérer au sein d'une équipe \*

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

#### Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'établissement \*

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

#### Installer et maintenir un climat propice aux apprentissages \*

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

#### Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques \*

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

#### Accompagner les élèves dans leur parcours de formation \*

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

#### Besoin de formation \*

- Oui
- Non

Appréciation du supérieur hiérarchique

Favorable

En tant qu'évaluateur vous saisissez ensuite votre évaluation dans la rubrique « Evaluation du corps d'inspection ... »

- **Date d'observation** en situation professionnelle : indiquer la date s'il y a eu une observation de l'agent en situation courant de l'année
- **Compétences** : pour les enseignants et documentalistes cocher le niveau de compétences pour chaque compétence indiquée.
- **Appréciation générale sur la manière de servir et la valeur professionnelle** : saisir une appréciation littérale pour motiver votre avis  
Pour les agents pour lesquels aucun critère de compétence n'est proposé, indiquer également dans cette rubrique, le niveau de compétences estimé « A consolider, Satisfaisant, Très satisfaisant ou Excellent », en référence aux points 3 et 4 de l'annexe 1.  
Pour les agents non évalué, saisir la mention « Non évalué ».
- **Besoin de formation** : préciser votre avis sur un éventuel besoin de formation
- **Evaluation** : renseigner un avis « favorable ou défavorable » pour le renouvellement de contrat (sous réserve des nécessités de service).

➤ A noter : ces éléments seront notifiés à l'agent.

- **Observation à l'attention du service gestionnaire** : saisir tout élément d'information que vous jugerez utile pour les services du rectorat (précision sur le besoin de formation pour l'agent, demande de maintien dans votre établissement, etc). Seuls les services du rectorat auront accès à ces éléments.
- **Visite conseil, entretien, consultation ou rapports** : compléter et indiquer la date le cas échéant.

## EVALUATION DU CORPS D'INSPECTION QUANT À LA MANIÈRE DE SERVIR

L'évaluation et l'appréciation ci-dessous seront communiquées à l'agent après soumission du formulaire.

Les observations à l'attention du service gestionnaire seront réservées au service de gestion et ne seront pas visibles de l'agent.

Date de l'observation en situation professionnelle éventuelle

jj/mm/aaaa 📅

## Compétences à évaluer pour les enseignants

### Maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

### Utiliser un langage clair et adapté et intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

### Construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Evaluer les progrès et les acquisitions des élèves**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

Compétences à évaluer pour les professeurs documentalistes

**Maîtriser les connaissances et les compétences propres à la culture de l'information et des médias**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Concevoir, mettre en œuvre et animer des séquences pédagogiques prenant en compte la diversité des élèves**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Utiliser un langage clair et adapté et intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

**Assurer la gestion du centre de ressources, contribuer à la définition de la politique documentaire de l'établissement et la mettre en œuvre**

- A consolider
- Satisfaisant
- Très satisfaisant
- Excellent

## Autres rubriques d'évaluation selon le cas :

Appréciation littérale de l'inspecteur (description succincte de la situation professionnelle observée, préconisations pédagogiques, besoin en formation, projets d'évolutions professionnelles, préparation aux concours...) \*

Favorable

Besoin de formation \*

- Oui  
 Non

Evaluation \*

L'évaluation défavorable sera impérativement motivée pour permettre aux services d'apprécier au mieux la situation et la possibilité d'affectation dans un autre établissement.

Favorable

Observation à l'attention du service gestionnaire

Visite conseil durant la période \*

- Oui  
 Non

Entretien ou consultation des pièces pédagogiques \*

- Oui  
 Non

Rapport d'inspection durant la période \*

- Oui  
 Non

Précédent

Suivant

Abandonner

**Page 5** : visualisez l'ensemble des éléments saisis puis validez votre évaluation.

La validation entraîne l'envoi d'une notification automatique par mail à l'agent qui prend connaissance uniquement de votre avis et de l'appréciation motivant votre avis.

Le bureau du remplacement aura, quant à lui, accès à l'ensemble des éléments saisis, lui permettant d'émettre l'avis final qui sera notifié à l'agent en fin de procédure.



1 2 3 4 5  
Validation

EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

Vérifiez le contenu du formulaire puis cliquez sur « Valider ».

### CHOIX DE LA DISCIPLINE D'ÉVALUATION

Discipline d'évaluation

L0421 - ALLEMAND

### SÉLECTION DE L'AGENT

Sélectionner l'agent à évaluer

Simon Chene | 0670114K Lycée polyvalent Stanislas - Lycée des métiers 67163 WISSEMBOURG CEDEX

## VOEUX DE L'AGENT

### VOEUX DE L'AGENT

Souhaite être maintenu sur son poste actuel, si vacant

Est candidat pour un autre poste

Zone géographique souhaitée

Quotité de service souhaitée

Précision quotité

Etablissements ou communes souhaités

Motif de non candidature

## EVALUATION

### EVALUATION PAR LE SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE

Evaluation du supérieur hiérarchique

Coopérer au sein d'une équipe

Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'établissement

Installer et maintenir un climat propice aux apprentissages

Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques

Accompagner les élèves dans leur parcours de formation

Besoin de formation

Appréciation du supérieur hiérarchique

## EVALUATION DU CORPS D'INSPECTION QUANT À LA MANIÈRE DE SERVIR

Date de l'observation en situation professionnelle éventuelle

Maîtriser les savoirs disciplinaires et leur didactique

Utiliser un langage clair et adapté et intégrer dans son activité la maîtrise de la langue écrite et orale par les élèves

Construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves

Organiser et assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves

Evaluer les progrès et les acquisitions des élèves

S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel

Appréciation littérale de l'inspecteur (description succincte de la situation professionnelle observée, préconisations pédagogiques, besoin en formation, projets d'évolutions professionnelles, préparation aux concours...)

Besoin de formation

Evaluation

Observation à l'attention du service gestionnaire

Visite conseil durant la période

Entretien ou consultation des pièces pédagogiques

Date entretien ou consultation des pièces pédagogiques

Rapport d'inspection durant la période

[Précédent](#)[Valider](#)[Abandonner](#)

En fin de saisie, vous visualisez la page de confirmation de validation. Un lien vous permet de revenir sur la page initiale pour procéder à une nouvelle évaluation.

## EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR

### EVALUATION DES PERSONNELS CONTRACTUELS DU PUBLIC ET DES MAITRES DÉLÉGUÉS DU PRIVÉ - RENTRÉE 2025 - AVIS INSPECTEUR



Votre avis a bien été enregistré. Afin d'en soumettre un nouveau, vous pouvez cliquer directement sur ce lien : <https://demarches-strasbourg.colibris.education.gouv.fr/evaluation-des-personnels-contractuels-du-public-et-des-maitres-delegues-du-privé-rentree-2025-avis-inspecteur/>

### RÉSUMÉ (AFFICHER LE DÉTAIL DE LA DEMANDE) ∨

### HISTORIQUE ∧



Terminé

13/05/2025 10:51